

# PDMM HOLDING

PDMM Holding GmbH | Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn

## Code of Conduct

PDMM Holding GmbH

Rheinaustraße 81

53225 Bonn

Stand 01/2024



PDMM Holding GmbH

Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630

HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813

Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |

DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEDBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 1 Einleitung

### Anwendungsbereich

Unternehmensbezeichnung:

PDMM Holding GmbH

Rheinaustraße 81, 53225, Bonn

Geschäftsführung:

Herr Jan Stronczynski

Dienstleistung: Erbringung von Personaldienstleistungen im Bereich von Automotive-Events, Messen und sonstigen Großveranstaltungen, Chauffeurdienstleistungen und Projektkoordination. Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PDMM Holding bzw. der Premium Drive GmbH und der Movemanagement GmbH sowie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Partnerunternehmen, die im Rahmen von Projekten für das jeweilige Unternehmen tätig werden.

## Hintergrund

Die PDMM Holding bietet mit ihren beiden Tochtergesellschaften Premium Drive GmbH und Movemanagement GmbH seit 2006 zum einen Chauffeurdienstleistungen mit Fokus auf den Premium- und VIP-Bereich an, wobei oftmals besonders geschützte Personen unsere Fahrgäste sind, wodurch wir besonderen Anforderungen gerecht werden müssen. Zum anderen hat sich das Angebot im Laufe der Jahre um Personaldienstleistungen für Großveranstaltungen und Automotive-Events erweitert, wobei auch Mitarbeiter für das Projektmanagement eingesetzt werden.



PDMM Holding GmbH

Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630

HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813

Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |

DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEDBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

Bei der Ausführung von Aufträgen bei unseren Kunden oder an allen anderen Orten der Leistungserbringung ist die Einhaltung aller einschlägigen Gesetze, Verordnungen, Normen, Richtlinien und internen Regelungen in der jeweils gültigen Fassung selbstverständlich. Dies erwarten wir auch von unseren Vertragspartnern. Unsere weiteren Anforderungen an Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Qualitätsmanagement sind in diesem Verhaltenskodex festgelegt.

## 1. Mitarbeiterbeteiligung

Diese Leitsätze werden von der Geschäftsführung jährlich auf ihre fortdauernde Gültigkeit überprüft und jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter persönlich durch die Vorgesetzten vermittelt. Jeder Vorgesetzte hat die Pflicht, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch durch persönliches Vorleben im Sinne dieser Leitsätze zu führen und zu motivieren und dafür Sorge zu tragen, dass die Unternehmenspolitik in den beschriebenen Punkten vermittelt und verstanden wird. Bei erheblichen Verstößen ergreift der Vorgesetzte disziplinarische Maßnahmen.

## 2. Interessenkonflikte

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich, jede geschäftliche Entscheidung in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex zu prüfen und auf die Nutzung persönlicher oder privater Interessen oder Vorteile zu verzichten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich, jede Art von Interessenkonflikt, den sie feststellen, unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden mit der PDMM Holding GmbH, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder anderen Vertragspartnern haben.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 3. Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit

Wir stellen bestehende Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Ideen zum Nutzen unserer Kunden. Dazu fördern wir die konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind entscheidend für unsere Arbeit und Weiterentwicklung. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und deren Engagement in den Geschäftsfeldern erfolgreich.

## 4. Offene Kommunikation mit Mitarbeitern

Wir leben eine offene Fehlerkultur und decken Fehlverhalten nicht. Wenn Mitarbeitende in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, dulden wir keine Einschüchterungsversuche oder Vergeltungsmaßnahmen. Unter „in gutem Glauben“ verstehen wir, dass der Mitarbeitende davon überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht. Dies gilt unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung die Darstellung des Mitarbeitenden bestätigt oder nicht.

## 5. Dialog mit Kooperationspartnern

Alle geschäftlichen Informationen unserer Partner und deren Betriebsgeheimnisse werden grundsätzlich sensibel, vertraulich und entsprechend der DSGVO behandelt. Erforderliche Unterlagen werden entsprechend erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach Beendigung der Zusammenarbeit vernichtet.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTEDBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 6. Qualitätspolitik

Wir von der PDMM Holding GmbH legen großen Wert auf einen hohen Qualitätsstandard unserer Dienstleistungen. Deshalb sind für uns die sorgfältige Auswahl und die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Überwachung der Qualität stehen im Vordergrund, um unser oberstes Ziel, den Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden, zu gewährleisten. Für die einzelnen Projekte gibt es spezifische Qualitätssicherungsmaßnahmen, die nach entsprechenden Qualitätssicherungskonzepten durchgeführt werden.

## 7. Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik

Die PDMM Holding GmbH verfolgt folgende Grundsätze zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz:

- Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld einschließlich sicherer Zugangs- und Fluchtwege.
- Wir befolgen alle relevanten Rechtsvorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und gegebenenfalls andere geltende Anforderungen. Dies erwarten wir auch von unseren Partnern und Auftragnehmern.
- Wir identifizieren und überwachen alle relevanten Arbeitsrisiken. Dabei beseitigen wir die erkannten Gefahren.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdmm.de](mailto:info@pdmm.de) | [www.pdmm.de](http://www.pdmm.de)

# PDMM HOLDING

- Die Geschäftsleitung fördert den aktiven Dialog und alle Eigeninitiativen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die der praktischen Umsetzung dieser Leitsätze dienen.
- Die gesetzlich vorgeschriebene tägliche Höchstarbeitszeit wird jederzeit eingehalten und von der Geschäftsleitung regelmäßig überprüft.

## 8. Bestechung und Korruption

Wir dulden keine Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Unternehmensvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir stellen durch Kontrollmechanismen sicher, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche verhindert werden. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.) anzunehmen oder zu gewähren, die mit einem unzulässigen Vorteil (Auftragsvergabe, Projektzuschlag etc.) verbunden sind. Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden. Wir überprüfen diese Vorgaben durch regelmäßige Geschäftspartner-Audits.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 9. Annahme von Geschenken, Spenden

### 9.1 Geschenke an unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fordern oder akzeptieren keine persönlichen Vorteile von Kunden oder Lieferanten, die ihr Verhalten in Bezug auf ihre Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten. Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur angenommen werden, wenn sie allgemein üblich sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können (Werbegeschenke mit dem Logo des abgebenden Unternehmens wie z.B. Kalender oder Kugelschreiber).

Bei Geschenken, deren Wert 20 Euro übersteigt, muss die Geschäftsführung informiert und die Annahme genehmigt werden. Ist dies nicht möglich, sind diese Geschenke grundsätzlich abzulehnen.

### 9.2 Geschenke durch unsere Mitarbeitenden

Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst. Geschenke, deren Wert 20 Euro übersteigt, bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsführung.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 9.3 Spenden

Die PDMM Holding GmbH spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, Einzelpersonen oder Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unserem Ansehen schaden. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

## 10. Schutz der Umwelt

Der Umwelt- und Klimaschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, mit allen in unserem Unternehmen genutzten natürlichen Ressourcen (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend umzugehen, insbesondere bei der Fahrweise im Chauffeurdienst. Darüber hinaus setzen wir bei der Erbringung unserer Dienstleistungen verstärkt auf moderne umweltfreundliche Antriebe, insbesondere Elektrofahrzeuge, und bemühen uns, unsere Kunden für den Einsatz dieser Fahrzeuge zu gewinnen. Bei Großveranstaltungen, bei denen die Fahrzeugauswahl ausschließlich nach Kategorien erfolgt, werden vorrangig Elektrofahrzeuge eingesetzt. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir einen verantwortungsvollen Umgang bei der Vermarktung unserer Dienstleistungen.

Zum Schutz unserer Mitarbeitenden halten wir alle Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeitenden ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld schaffen.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)



# PDMM HOLDING

## 11. Einhaltung geltenden Rechts

Wir verpflichten unsere Führungskräfte, sich mit den für ihren Verantwortungsbereich relevanten Gesetzen, Vorschriften und Regeln vertraut zu machen und diese ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen eine hohe Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodex. Auch die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen den geltenden Gesetzen entsprechen. Dies betrifft insbesondere den Im- und Export sowie den inländischen Handel mit Waren, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr. Verstöße gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Handels-, Import- und Exportkontrollvorschriften müssen von unseren Geschäftspartnern ebenso ausgeschlossen werden wie Terrorismusfinanzierung.

## 12. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und halten uns an die geltenden Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Preis-, Konditions- und Strategieabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die den fairen Wettbewerb behindern. Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Boykotten.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdmm.de](mailto:info@pdmm.de) | [www.pdmm.de](http://www.pdmm.de)

# PDMM HOLDING

## 13. Diskriminierungsverbot

Grundsätzlich ist jede Form der Diskriminierung verboten. Sei es aufgrund der Nationalität, der ethnischen Zugehörigkeit, des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, des Familienstands, einer Schwangerschaft oder einer Behinderung, der Religion oder der Weltanschauung. Beförderungen und Einstellungen erfolgen stets diskriminierungsfrei.

## 14. Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit

Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir ausnahmslos ab und verlangen dies auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

## 15. Löhne und Sozialleistungen

Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeit Löhne, Sozialleistungen und sonstige Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis werden von uns gemäß den gesetzlichen Bestimmungen unmittelbar nach Ablauf jeder Abrechnungsperiode gezahlt. Der gesetzliche Mindestlohn wird in keinem Fall unterschritten.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

## 16. Schutz vor Moderne Sklaverei (d.h. Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel)

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) bezieht sich auf die Prinzipien des UN Global Compact und erklärt, dass die PDMM Holding GmbH die zugrundeliegenden Prinzipien einschließlich der Menschenrechte und der ILO-Kernarbeitsnormen respektiert. Die PDMM Holding GmbH verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form moderner Sklaverei. Wir verpflichten uns, in allen Geschäftsbeziehungen ethisch und transparent zu handeln und wirksame Vorkehrungen gegen jede Form moderner Sklaverei im Unternehmen zu treffen. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber sehen wir es als unsere Pflicht an, dafür zu sorgen, dass unsere Mitarbeiter nicht ausgebeutet werden, ihre Sicherheit gewährleistet ist und die geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen sowie die Menschenrechte, einschließlich der Bewegungs- und Kommunikationsfreiheit, eingehalten werden.

## 17. Verpflichtung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich zur Festlegung, Umsetzung und Aufrechterhaltung oben genannten Richtlinien. Dies schließt auch die sich daraus ergebenden gesetzlichen Verpflichtungen ein. Regelmäßige Überprüfungen des Code of Conduct dienen dem übergeordneten Ziel der kontinuierlichen Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems. Wesentliche Verstöße gegen den Code of Conduct führen zu disziplinarischen Maßnahmen.



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)

# PDMM HOLDING

Das Unternehmen verpflichtet sich, die erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden.



Jan Stronczynski

Geschäftsführer



PDMM Holding GmbH  
Rheinaustraße 81 | 53225 Bonn | +49 (0) 228-299 7630  
HRB Bonn 26763 | USt.-IdNr. 322041813  
Geschäftsführer: Jan Stronczynski

Bankverbindung: Deutsche Bank |  
DE05 3707 0024 0119 3978 00 | DEUTDEBKOE

[info@pdm.de](mailto:info@pdm.de) | [www.pdm.de](http://www.pdm.de)